



Indicateurs qualité :

Nombre de sessions animées dans l'année 2019 : 1

Nombre de stagiaires formés : 24

Taux de satisfaction moyen : 90 %

« 90 % de nos clients recommandent cette formation une fois testée ».

Titre : Amener une cohésion d'équipe au sein d'un groupe

Public

Entre 6 et 12 participants

Pré-requis

- Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation, les participants seront capables de comprendre les enjeux et l'importance de travailler en équipe.

Profil stagiaire

Cette formation s'adresse aux personnes désireuses de découvrir l'intérêt de l'implication de tous dans un travail de groupe.

Profil formateur

Cette formation est animée par un expert certifié en cohésion d'équipe.

Sous-objectifs pédagogiques

A l'issue des différentes séquences, les apprenants seront capables de :

- Connaître les qualités d'une équipe
- Faire émerger les atouts de chacun dans l'équipe
- Comprendre les qualités de leurs coéquipiers
- Connaître les enjeux stratégiques nécessaires pour une équipe performante

Modalités pratiques

- 2 jours

Déroulement macro de la formation

Informations subsidiaires

- Cette formation repose à 80 % sur de la pratique.
- Les participants seront sollicités pour créer les conditions permettant la mise en place des ateliers afin de les « vivre » ensemble, meilleur moyen pour les intégrer.

Jour 1	Jour 2
<p>C1 : Connaître les qualités d'une équipe dans sa globalité</p> <ul style="list-style-type: none">• Cerner l'importance et la différence entre une vision, un sens et un plan• Mise en place du jeu des fondateurs <p>C2 : Faire émerger les atouts de chacun dans une équipe</p> <ul style="list-style-type: none">• Créer une dynamique de réussite en équipe• Mise en place d'activités telles que le Morpion, le Mastermind	<p>C3 : Comprendre les qualités de ses coéquipiers</p> <ul style="list-style-type: none">• Se mettre en situation d'écoute et d'observation• Mise en place d'activités faisant ressortir les qualités des autres telles que l'activité des cerceaux ou de l'Escape Room <p>C4 : Connaître les enjeux stratégiques nécessaires pour une équipe performante</p> <ul style="list-style-type: none">• Rester focalisés sur l'objectif et non sur les problématiques de personnes• Mise en place d'activités autour du jeu du PIF/PAF

Prix

2 400 € pour l'ensemble du groupe du parcours HT et hors frais

480 € par personne en individuel

Délai d'accès

« Notre organisme de formation s'engage à répondre sous 48h à toute demande d'information relative à toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande ».

Accessibilité / Handicap

Nos formations sont à priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste des partenaires Agefiph vers lesquels nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations ont lieu dans des locaux "Accessible PMR".

Annexe : exemples d'autres activités possibles en fonction du besoin

Cohésion stratégique

Le jeu des fondateurs

Les équipes doivent créer une ville en incarnant différents rôles dans un temps limité.

L'objectif étant de mettre en avant l'importance dans une équipe d'avoir une vision, un sens et un plan, conditions indispensables à la réussite d'un projet.

Cohésion Opérationnelle

Jeux d'équipe

Exercice physique de travail d'équipe dont la réussite nécessite l'implication de tous.

Nous en pratiquerons deux ; un par jour.

Cohésion managériale

Accident sur la lune

Imaginez un accident sur la lune : il s'agit de trouver l'équipement indispensable pour rejoindre la fusée mère, en classant 15 objets par ordre d'importance.

- Comparer l'efficacité de la prise de décision individuelle et de la prise de décision collective.
- Montrer que le fonctionnement d'un groupe dépend directement des méthodes de travail de ses membres en comparant le mode de prise de décision par vote et le mode de décision consensuel.
- Montrer que les conflits, bien maîtrisés, favorisent la créativité.

Cohésion stratégique et leadership

Le village gaulois

Nous allons aborder les cinq pouvoirs dans une équipe et mener une réflexion sur les notions de statut, mission et rôle.

L'objectif étant de percevoir que la cohésion d'un groupe implique nécessairement l'existence de cinq rôles.

Cohésion de résilience

Problème de type organisationnel : théorie des organisations de Berne

À la question « Que feriez-vous s'il vous restait seulement une heure pour sauver le monde ? », Albert Einstein répondit : « Je passerais 55 minutes à définir le problème et, après, seulement 5 minutes à le résoudre. »

Savoir exposer au mieux un problème à l'ensemble des acteurs impliqués est la priorité pour obtenir la meilleure des solutions.

L'objectif de ce temps est :

- D'identifier les principales causes d'une mauvaise organisation
- De susciter une fluidité de travail dans un groupe
- De déjouer les pièges de dysfonctionnement d'une organisation

Nous aborderons tout ce qui concerne les frontières, l'environnement, les différentes organisations et travaillerons sur l'importance de l'organigramme.

La catastrophe stratégique

L'objectif est d'observer tous les comportements qui peuvent nuire à une cohésion d'équipe. Suite à cet exercice il sera plus aisé de les détecter et surtout d'y trouver une parade.

Cohésion relationnelle :

Le jeu du Pif Paf

Proposer à une équipe une approche ludique pour se confronter à sa dynamique de coopération ou de compétition interne.

- Se joue à trois équipes et est proposé ici avec une approche structurée de débriefing en groupe pour autorégulation.
- Le principe est de soumettre à trois groupes leurs objectifs individuellement en leur demandant de les atteindre sous la pression du temps.
- Tout le groupe joue.

Signes de reconnaissance

L'objectif est d'observer l'importance des signes de reconnaissance, éléments essentiels pour conserver une cohésion d'équipe fluide et sereine.