



## Quelles mesures spécifiques sont mises en place par l'OF pour aborder la notion d'handicap

### Plan de montée en compétence 2020 du référent handicap

Notre référent handicap s'est formé et continue à se former auprès de l'Agefiph sur la question de l'handicap

<https://agefiph-professionnalisation-idf-programme-1.learnx.fr/tableau-de-bord/>

#### Formations effectuées

1. Approche globale du handicap en situation d'insertion, de formation et d'emploi
2. La déficience intellectuelle ou être autrement capable
3. Les troubles autistiques
4. Les TMS, à l'origine de situations de handicap
5. Maladies Chroniques : 1 sur 5 !
6. Handicap invisible, la face cachée du handicap !
7. Troubles en dys : dys sur 10 !
8. Troubles Psychiques : c'est fou comme ça nous parle !
9. Malvoyance : les yeux fermés !
10. Malentendance et surdité : reçu 5 sur 5 !

## La mise en place d'un processus de gestion de l'handicap au sein de l'OF

Le processus ci-dessous s'adapte à la particularité suivante de notre organisme. Nous intervenons 100% en intra dans les locaux de l'entreprise cliente. Pas d'inter et pas de B to C.

Phase	Ce que je mets en place	Preuve de la mise en place
Avant la formation – Détection des stagiaires potentiellement en situation d'handicap	Auprès du demandeur Lors du recueil du besoin, je pose la question	Enrichissement de mon kit de questions recueil du besoin ⇒ New Kit interview handicap
	Auprès du Service RH, grâce à la convention de formation, je demande à ce que l'information me soit communiquée	Modification de ma convention de formation avec un paragraphe supplémentaire dédié ☑ New convention de formation
	Auprès des participants de la formation, je pose la question dans la convocation	Modification du support de convocation avec une phrase invitant les participants à prendre contact avec moi si handicap

Phase	Ce que je mets en place	Preuve de la mise en place
Avant la formation – Adaptation pédagogique et/ou du lieu de la formation	Dans le cas d'un stagiaire présentant un handicap, une procédure Handicap est lancée	Fiche entretien spécifique avec la personne concernée par la situation d'handicap
Avant la formation – Réorientation si pas d'adaptation raisonnable possible	Une analyse est faite par le réfèrent pédagogique et handicap de l'OF pour adapter le contenu et le processus de formation en lien avec l'handicap rencontré. L'OF pourra s'appuyer pour cela sur son réseau de partenaire (voir §1).	⇒ Cf new modèle Fiche entretien handicap amont
	Dans le cas où l'OF n'arrive pas (ce qui n'est pas encore arrivé à ce jour) à adapter son offre, il s'en ouvre au service RH et au donneur d'ordre pour trouver une solution. L'idée est surtout de permettre au stagiaire de réussir à se former quitte à ce que ce ne soit pas avec l'OF ML Conseil et Formation. Il se peut donc que l'OF réoriente le client vers un partenaire spécialisé dans ce cas de figure. En aucun cas l'handicap ne doit constituer un facteur de discrimination	
Au début de la formation	Le formateur invite les participants à s'ouvrir à moi sur leur handicap	
Pendant et après la formation	Débrief régulier pour vérifier que tout se passe bien	Création d'une fiche évaluation spécifique ⇒ Cf new modèle Fiche evaluation spécifique handicap

### Bibliographie

- <https://rhf-agefiph.defi-metiers.fr/>
- guide\_parcours\_du\_stagiaire\_en\_situation\_de\_handicap
- Guide\_bonnes\_pratiques\_MAJ\_030715\_Réseau réfèrent